

แบบเสนอข้อมูลสารสนเทศด้านการพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ

- ประเภท/ลักษณะงาน : อบรม/อบรมเชิงปฏิบัติการ ประชุมวิชาการ
 สัมมนา/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ฟังบรรยาย
 ศึกษาดูงาน การเสวนา

หลักสูตร/หัวข้อโครงการ : การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล.

วันที่เริ่มต้น(วัน/เดือน/ปี) : 8 กรกฎาคม 57 วันที่เสร็จสิ้น (วัน/เดือน/ปี) : 8 กรกฎาคม 57

หน่วยงานที่จัด : คณบดี มทร.บดค. แห่งประเทศไทย (PMAT)

สถานที่จัด : ท. ทมม. เต็ม กรุงเทพมหานคร

- ในประเทศ ต่างประเทศ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ : _____ จำนวน : 6734 บาท

ประโยชน์ที่ได้รับ/สามารถบูรณาการกับการเรียนการสอน : ผู้ได้รับอบรม ของเน้น ทพ ตามเชื่อมโยง แทรกติด กระบวนการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (IDP) การจัดทำแผน ทดสอบเชิงปฏิบัติของ ทักษะสมรรถนะของบุคลากร (Competency Assessment) ทำแผนปฏิบัติการและ จัดทำโครงการพัฒนา จัดทำติดต่อเชิงเป็นระบบ ในทางแผน , กระบวนการสรรหา พัฒนาและบริหาร คนเก่ง (Talent Group) , จัดทำ Retention Risk Assessment Matrix. กรอบแนวคิดในการจัดทำ Succession Development. ซึ่งจากข้อมูล ดังกล่าว สามารถนำไปใช้ใน การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ใน ระดับ HRM 3201 การพัฒนาบุคลากร และ ทักษะ ทักษะ

รายชื่อผู้เข้าร่วม :

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ เบญจมาภรณ์ ผู้เสนอ
(เบญจมาภรณ์ วิจิตรพงศ์)

ลงชื่อ [Signature] คณบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมบัติ สิงฆราช)