

ที่ อว 7403/ว 53



มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เลขรับ 5128
วันที่ 20 เม.ย. 2568
เวลา 10-20 น.

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี

อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000

วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568

เรื่อง การรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เอกสารประชาสัมพันธ์ประกาศสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 1 ชุด
2. ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ชุด
3. แบบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 1 ชุด
4. แบบฟอร์มรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 1 ชุด

ด้วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2568 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจึงได้มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นไปด้วยความรอบคอบ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่จะได้บุคคลที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยแจ้งมายังมหาวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ตลอดจนหน่วยงานหลักทางการวิจัยและพัฒนา พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชนให้ทราบอย่างกว้างขวาง

ในการนี้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จึงขอเรียนประชาสัมพันธ์มายังท่านเพื่อขอความร่วมมือประกาศเชิญชวนผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่แนบมาพร้อมนี้ โดยส่งแบบสมัครและแบบฟอร์มรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้สมัครไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย แสงอาทิตย์) สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เลขที่ 111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000 ภายในวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 เวลา 16.30 น. (จะถือเอาวัน-เวลาที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ) โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่

<http://www.sut.ac.th>

เรียน อธิการบดี จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควร... ประกาศนียบัตร

(นายนิพนธ์ศักดิ์ นิตรัง)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป

20 เม.ย. 2568

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

โทรศัพท์ 0-4422-4027 , 0-4422-4067 โทรสาร 0-4422-4030

๒. ส่วนรอบ-ด้านในการดำเนินการเสนอ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข)

รองอธิการบดี

21 เม.ย. 68

(ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช รัชพงษ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

(นายสยาม กันหาธิลา) 26 เม.ย. 68

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

Suranaree University of Technology

111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000 Thailand

111 University Avenue, Sub District Suranaree, Muang District Nakhon Ratchasima 30000, Thailand



ประกาศสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เปิดรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยการสรรหาจะมาจากสามแนวทางคือ การเสนอชื่อจากองค์กรภายใน การแสดงความจำนงจากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และการเสาะหา ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีสัมฤทธิ์ผลด้านการบริหาร มีความเป็นนักวิชาการที่มีภาวะผู้นำเป็นที่ยอมรับ ทั้งในและต่างประเทศ มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องมีความเข้าใจในบริบท และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกที่มีต่อการศึกษา วิจัย และนวัตกรรมในยุคปัจจุบัน และยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และสามารถเสียสละเวลาให้การปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีได้อย่างเต็มที่

ผู้ทรงคุณวุฒิที่สนใจสามารถติดต่อขอทราบรายละเอียดและส่งเอกสารได้ที่ เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย แสงอาทิตย์) สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000 โทรศัพท์ 0-4422-4326 หรือ 081-872-7050 หรือ ดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.sut.ac.th> โดยสามารถส่งเอกสารได้ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 เวลา 16.30 น. ทั้งนี้ จะถือเอาวันที่และเวลาตามที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ



Announcement

Search for Rector of Suranaree University of Technology

Suranaree University of Technology (SUT) announces the search for the most suitable candidate for the position of Rector of SUT, and is now cordially inviting applications for the position. The candidates can be derived from three main channels, i.e. 1) nominations from the internal bodies of SUT, 2) applications from interested individuals either internal or external of the university, and 3) independent approach to the candidate by SUT's Rector Search Committee. The nominees and applicants for the position must be distinguished scholars recognized both nationally and internationally, who possess outstanding academic records and an impressive portfolio of successful education administration. This should include a solid proof of strong leadership and strategic vision. The candidates also have to exhibit thorough understanding of the global context and changes, particularly those impacting higher education, research and innovation in the present time, and demonstrate rigorous adherence to the principles of public autonomous university and, specifically, the ideology of Suranaree University of Technology. Commitment to academic excellence and devotion to all missions of the university are also highly desirable in the candidates.

For further information and for application document submission, interested candidates can contact **Secretary of the Rector Search Committee (Associate Professor Dr.Sittichai Seangatith)** at Suranaree University of Technology Council Office, 111 University Avenue, Suranaree Sub District, Muang, Nakhon Ratchasima 30000,Thailand or via phone at +66 4422-4326 (office), or 081-872-7050 (mobile), or visit the website <http://www.sut.ac.th>. Submission of application documents for both the nomination and application must be made before 4.30 pm, May 2nd, 2025, Thailand time, based on the date of the postage stamp.



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๕ ปี ในวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไว้ดังต่อไปนี้

ก. เป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในระยะ ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๓)

๑. พันธกิจ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มุ่งมั่น สร้างสรรค์ผลงานวิจัย ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีความรู้และปัญญาคู่คุณธรรม ให้บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยยึดหลักความเป็นอิสระทางวิชาการและใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

๒. ภารกิจ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีภารกิจหลัก ๕ ประการ ได้แก่

- ๒.๑ ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของการพัฒนาประเทศและสังคมโลก
- ๒.๒ วิจัย ค้นคว้า เพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนา ไปใช้ในการพัฒนาประเทศ และแก้ไขปัญหาความท้าทายของโลก
- ๒.๓ ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพึ่งพาตนเองทางเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาได้มากขึ้น และสร้างสรรค์นวัตกรรมที่สร้างผลกระทบในเชิงเศรษฐกิจและสังคม
- ๒.๔ พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม และบริการทางวิชาการแก่ประชาชน รวมถึงหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- ๒.๕ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ สร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมในฐานะเป็นพลเมืองโลก

**๓. เป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในระยะ ๔ ปีข้างหน้า
(พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๒)**

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้กำหนดเป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในระยะ ๔ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๒) ดังนี้

๓.๑ ผลิตภัณฑ์กำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของการพัฒนาประเทศและสังคมโลก

๓.๑.๑ การผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมถึงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้มีความเป็นนานาชาติ

๓.๑.๒ การ transform มหาวิทยาลัย โดยเฉพาะในด้านการเป็น digital ในหลากหลายมิติ เช่น E-learning, block course การร่วมมือข้ามศาสตร์ (transdisciplinary) รวมถึงการสร้างและประยุกต์สื่อการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ

๓.๒ วิจัย ค้นคว้า เพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนา ไปใช้ในการพัฒนาประเทศ และแก้ไขปัญหาความท้าทายของโลก

๓.๒.๑ การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและความต้องการของชุมชน สังคม และโลก

๓.๒.๑ การดำเนินการกิจด้านการวิจัยทั้งสร้างองค์ความรู้ใหม่และประยุกต์ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์ เพื่อผลักดันคุณภาพมหาวิทยาลัยไปสู่ระดับโลก (World Class University)

๓.๓ ปรับแปลง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพึ่งพาตนเองทางเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาได้มากขึ้น และสร้างสรรค์นวัตกรรมที่สร้างผลกระทบในเชิงเศรษฐกิจและสังคม

ปรับแปลง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี จากองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยสู่สังคมในระดับชาติและนานาชาติ

๓.๔ พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม และบริการทางวิชาการแก่ประชาชน รวมถึงหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๓.๔.๑ การสร้าง social engagement operating platform ของภารกิจหลักทุกด้านของมหาวิทยาลัย

๓.๔.๒ การพัฒนาและสร้างชุมชนในพื้นที่ให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และแข่งขันกับประเทศต่าง ๆ ได้ รวมถึงการสร้างเครือข่ายและการสร้างสุขภาวะร่วมกับชุมชนในพื้นที่นครชัยบุรินทร์

๓.๕ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ สร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมในฐานะเป็นพลเมืองโลก

การบูรณาการงานด้านทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมของนักศึกษา ร่วมมือกับชุมชนในพื้นที่ เพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

๓.๖ การบริหารและการพัฒนาองค์กร/ทรัพยากร

๓.๖.๑ การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๓.๖.๒ การพัฒนาไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

- ๓.๖.๓ การวางแผนและบริหารจัดการงบประมาณ รายได้ รายจ่าย และการลงทุน ทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวของหน่วยงานใน มทส.
- ๓.๖.๔ การสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนด้านงบประมาณและการพึ่งพาตนเองได้ รวมถึงการบริหารทรัพย์สินและสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย เพื่อความมั่นคง และยั่งยืน
- ๓.๖.๕ การพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศทั้งระบบของมหาวิทยาลัยให้ เชื่อมต่อกันได้ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๖.๖ การสร้างบรรยากาศให้ มทส. เป็นองค์กรแห่งสุขภาวะ ตามแนวทาง งานได้ผล คนสุขใจ
- ๓.๖.๗ การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เป็น Residential University อย่างเป็น รูปธรรม

ข. คุณสมบัติที่ต้องมีและที่พึงประสงค์ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ต้องมีคุณสมบัติ มีคุณลักษณะ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติที่ต้องมีตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังนี้

- ๑.๑ ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ
- ๑.๒ ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒. คุณสมบัติที่พึงประสงค์ที่ควรมี ตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- ๒.๑ เป็นผู้ที่เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลและอุดมการณ์ ของมหาวิทยาลัย
- ๒.๒ เป็นผู้ที่มีความเป็นนักวิชาการ และเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จด้านการบริหารเป็นอย่างดี
- ๒.๓ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับนับถือทั้งในและนอกประเทศ
- ๒.๔ เป็นผู้ที่ไม่ได้มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย
- ๒.๕ เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีได้เต็มที่

๓. คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดีที่เพิ่มเติมจากข้อ ๒ ข้างต้น ตามที่คณะกรรมการ สรรหาอธิการบดีกำหนด ได้แก่

มีแนวคิดของทิศทางการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านต่าง ๆ ที่คาดการณ์ว่ามหาวิทยาลัยจะเติบโตในอนาคต

๔. ลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีดังนี้

- ๔.๑ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๔.๒ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๔.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นเพราะกระทำผิดวินัย

- ๔.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
ในลักษณะเดียวกันกับพักงาน หรือพักราชการ
- ๔.๕ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ค. สถานภาพความต้องการ และประเด็นในการนำเสนอวิสัยทัศน์

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดสถานภาพความต้องการและให้นำเสนอวิสัยทัศน์
และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อตอบสนองเป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีสุรนารี และสถานภาพความต้องการของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. สถานภาพความต้องการ

- ๑.๑ ความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศไทย และหรือเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะ
ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอันดับต้นของประเทศไทย
- ๑.๒ ความเป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบบริหารคล่องตัวด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
มีประสิทธิภาพสูง มีมาตรฐานสูงในการปฏิบัติงาน และมีผลงานเป็นที่ยอมรับใน
ระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งสามารถเป็นที่พึ่งของสังคมได้
- ๑.๓ ความเป็นสถาบันที่มีความมั่นคงทางทรัพยากร การเงิน และทรัพย์สิน
- ๑.๔ ความเป็นสถาบันที่มีการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรของตนเองอย่างต่อเนื่องให้มี
ศักยภาพสูงรองรับการเปลี่ยนแปลงทางด้าน PESTEL (Politic, Economic,
Science, Technology, Environment และ Law) และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๑.๕ ความเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษา การศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) และ
การจัดการศึกษาเพื่อสร้างความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship
Education)
- ๑.๖ การพัฒนาทุกวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่พึ่งของสังคมและสามารถพึ่งพาตนเองได้

๒. ประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์

- ๒.๑ ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนอง
ความต้องการของการพัฒนาประเทศและสังคมโลก
- ๒.๒ วิจัย ค้นคว้า เพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัย
และพัฒนา ไปใช้ในการพัฒนาประเทศ และแก้ไขปัญหาความท้าทายของโลก
- ๒.๓ ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพึ่งพา
ตนเองทางเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาได้มากขึ้น และสร้างสรรค์นวัตกรรมที่สร้างผลกระทบ
ในเชิงเศรษฐกิจและสังคม
- ๒.๔ พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม และบริการทางวิชาการแก่ประชาชน รวมถึง
หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- ๒.๕ ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ สร้างความตระหนักและการ
มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมในฐานะเป็นพลเมืองโลก
- ๒.๖ การพัฒนาองค์กรและทรัพยากรให้มีความทันสมัย รวมทั้งการบริหารบุคลากร การเงิน
ระบบงบประมาณ และทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความมั่นคงอย่าง
ยั่งยืน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- ๒.๗ แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะเพิ่มเติมในวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี

ง. แนวทางการสรรหาอธิการบดี และวิธีการเสนอชื่อและการรับสมัคร

๑. แนวทางการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้กำหนดแนวทางการสรรหาอธิการบดีไว้ ๓ แนวทาง ดังนี้

- ๑.๑ การเสนอชื่อจากองค์กรภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๑.๒ การรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๑.๓ การเสาะหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

๒. วิธีการเสนอชื่อและการรับสมัคร

๒.๑ การเสนอชื่อจากองค์กรภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

โดยให้บุคคล องค์กรคณะบุคคล และหน่วยงานเสนอชื่อ ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สำนักวิชา ศูนย์ สถาบัน เทคโนโลยีธานี สำนักงานอธิการบดี (ร่วมกับหน่วยตรวจสอบภายใน และหน่วยประสานงาน มทส.-กทม.) สรสัมมนาจารย์ ฟาร์มมหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยดำเนินการเป็นการลับมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีใช้กรรมการสรรหาอธิการบดี อาจเสนอชื่อบุคคลได้จำนวน ๑ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนามในแบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๒.๑.๒ สภาวิชาการ เสนอชื่อตามความเห็นชอบของสภาวิชาการ ดังนี้

๒.๑.๒.๑ ประธานสภาวิชาการ แจ้งกรรมการสภาวิชาการให้ทราบว่า การสรรหาอธิการบดี จะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๑.๒.๒ กรรมการสภาวิชาการทุกท่าน เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๒.๑ ไปที่ฝ่ายเลขานุการสภาวิชาการ

๒.๑.๒.๓ ที่ประชุมสภาวิชาการ พิจารณารายชื่อที่กรรมการสภาวิชาการเสนอ เพื่อให้ได้ชื่อของบุคคลที่จะเป็น “ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ” จากสภาวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนามในแบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๒.๑.๒.๔ ประธานสภาวิชาการ เสนอชื่อที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๒.๓ ในแบบเสนอชื่อเป็นความลับ ส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒.๑.๓ สำนักวิชา เสนอชื่อตามความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสำนักวิชา โดยการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประจำสำนักวิชาพิจารณารายชื่อที่เสนอโดยบุคลากรในสังกัด ดังนี้

๒.๑.๓.๑ คณบดี เชิญประชุมหัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าสำนักงาน/บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบว่าการสรรหาอธิการบดีจะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๑.๓.๒ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าสำนักงาน เชิญประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบถึงคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๓.๑

๒.๑.๓.๓ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าสำนักงาน/บุคลากร ประชุมร่วมกันพิจารณาสรรหาบุคคลที่สอดคล้องกับคุณสมบัติดังกล่าวทั้งหมดแล้วเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมที่สุดไปยังคณบดี

๒.๑.๓.๔ คณบดี เชิญประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชา เพื่อพิจารณารายชื่อที่สาขาวิชา/ฝ่ายต่างๆ ในสังกัดเสนอ เพื่อให้ได้ชื่อของบุคคลที่จะเป็น “ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ” จากสำนักวิชาจำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนามในแบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๒.๑.๓.๕ คณบดี เสนอชื่อที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๓.๔ ในแบบเสนอชื่อเป็นความลับ ส่งไปยังเลขาธิการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒.๑.๔ ศูนย์/สถาบัน/เทคโนโลยี เสนอชื่อด้วยความเห็นชอบของที่ประชุมหัวหน้าฝ่ายหรือที่ประชุมพนักงานในกรณีที่ไม่มีหัวหน้าฝ่าย (ไม่รวมรองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ) ด้วยการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประจำศูนย์/สถาบัน/เทคโนโลยี พิจารณารายชื่อที่เสนอโดยบุคลากรในสังกัด ดังนี้

๒.๑.๔.๑ ผู้อำนวยการ เชิญประชุมหัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบว่าการสรรหาอธิการบดีจะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๑.๔.๒ หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน เชิญประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบถึงคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๔.๑

๒.๑.๔.๓ หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/บุคลากร ประชุมร่วมกันพิจารณาสรรหาบุคคลที่สอดคล้องกับคุณสมบัติดังกล่าวทั้งหมดแล้วเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมที่สุดไปยังผู้อำนวยการ

- ๒.๑.๔.๔ ผู้อำนวยการ เชิญประชุมคณะกรรมการประจำศูนย์/สถาบัน/
เทคโนโลยี เพื่อพิจารณา รายชื่อที่กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ ในสังกัดเสนอ
เพื่อให้ได้ชื่อของบุคคลที่จะเป็น “ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ” จากศูนย์/
สถาบัน/เทคโนโลยี จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ลงนามในแบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- ๒.๑.๔.๕ ผู้อำนวยการ เสนอชื่อที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๔.๔
ในแบบเสนอชื่อเป็นความลับ ส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการ
สรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงาน
สภามหาวิทยาลัย

**๒.๑.๕ สำนักงานอธิการบดี (ร่วมกับหน่วยตรวจสอบภายใน และหน่วยประสานงาน
มทส.-กทม.)** เสนอชื่อโดยให้แต่ละหน่วยงานประชุมรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรอย่างกว้างขวาง
(ไม่รวมอธิการบดี รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย) เสนอชื่อไปยังอธิการบดีหรือรองอธิการบดี
ที่อธิการบดีมอบหมาย และให้รองอธิการบดีนัดประชุมหัวหน้าหน่วยงาน พิจารณารายชื่อที่เสนอโดยหน่วยงาน
และเสนอชื่อในนามสำนักงานอธิการบดี ดังนี้

- ๒.๑.๕.๑ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เชิญประชุม
หัวหน้าส่วน/หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบว่าการสรรหาอธิการบดี
จะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดย
คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะ
ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๙ แห่ง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหา
อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการ
สรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๒.๑.๕.๒ หัวหน้าส่วน/หน่วยงาน เชิญประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน
เพื่อแจ้งให้ทราบถึงคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้
ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๕.๑
- ๒.๑.๕.๓ หัวหน้าส่วน/หน่วยงาน และบุคลากร ประชุมร่วมกันพิจารณา
สรรหาบุคคลที่สอดคล้องกับคุณสมบัติดังกล่าวทั้งหมดแล้วเสนอ
ชื่อผู้ที่เหมาะสมที่สุดไปยังอธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่
อธิการบดีมอบหมาย
- ๒.๑.๕.๔ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เชิญประชุม
หัวหน้าส่วน/หน่วยงาน เพื่อพิจารณารายชื่อที่ส่วน/หน่วยงาน
เสนอ เพื่อให้ได้ชื่อของบุคคลที่จะเป็น “ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ”
ในนามของสำนักงานอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้
ได้รับการเสนอชื่อลงนามในแบบรายละเอียดประวัติและผลงาน
ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- ๒.๑.๕.๕ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เสนอชื่อ
ที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๕.๔ ในแบบเสนอชื่อเป็นความลับ
ส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒.๑.๖ **สุรสัมมนาการ** เสนอชื่อโดยความเห็นชอบของที่ประชุมหัวหน้าฝ่าย หรือที่ประชุมพนักงานในกรณีที่ไม่มีหัวหน้าฝ่าย ด้วยการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในหน่วยงาน อย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประจำสุรสัมมนาการพิจารณารายชื่อที่เสนอโดยบุคลากรในสังกัด ดังนี้

- ๒.๑.๖.๑ ผู้จัดการ เชิญประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบว่า การสรรหาอธิการบดีจะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้ง หรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหา อธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี
- ๒.๑.๖.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน เชิญประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้ง ให้ทราบถึงคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรง ตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๖.๑
- ๒.๑.๖.๓ หัวหน้ากลุ่มงาน/บุคลากร ประชุมร่วมกันพิจารณาสรรหาบุคคล ที่สอดคล้องกับคุณสมบัติดังกล่าวทั้งหมดแล้วเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสม ที่สุดไปยังผู้จัดการ
- ๒.๑.๖.๔ ผู้จัดการ เชิญประชุมคณะกรรมการประจำสุรสัมมนาการ เพื่อพิจารณารายชื่อที่กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ ในสังกัดเสนอ เพื่อให้ได้ชื่อ ของบุคคลที่จะเป็น “ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ” จากสุรสัมมนาการ จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อนามในแบบ รายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- ๒.๑.๖.๕ ผู้จัดการ เสนอชื่อที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๖.๔ ในแบบ เสนอชื่อเป็นความลับ ส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหา อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒.๑.๗ **ฟาร์มมหาวิทยาลัย** เสนอชื่อโดยความเห็นชอบของที่ประชุมหัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย หรือที่ประชุมพนักงานในกรณีที่ไม่มีหัวหน้าฝ่าย (ไม่รวมผู้จัดการฟาร์มมหาวิทยาลัย และรองผู้จัดการฟาร์มมหาวิทยาลัย) ด้วยการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประจำฟาร์มมหาวิทยาลัยพิจารณารายชื่อที่เสนอโดยบุคลากรในสังกัด ดังนี้

- ๒.๑.๗.๑ ผู้จัดการ เชิญประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/บุคลากร ภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบว่า การสรรหาอธิการบดี จะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดย คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะ ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๙ แห่ง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๒.๑.๗.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย เชิญประชุมบุคลากรภายใน หน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบถึงคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการ เสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๗.๑

๒.๑.๗.๓ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/บุคลากร ประชุมร่วมกันพิจารณา
สรรหาบุคคลที่สอดคล้องกับคุณสมบัติดังกล่าวทั้งหมดแล้วเสนอ
ชื่อที่เหมาะสมที่สุดไปยังผู้จัดการ

๒.๑.๗.๔ ผู้จัดการ เชิญประชุมคณะกรรมการประจำฟาร์มมหาวิทยาลัย
เพื่อพิจารณารายชื่อที่กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ ในสังกัดเสนอ เพื่อให้ได้ชื่อ
ของบุคคลที่จะเป็น “ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ” จากฟาร์มมหาวิทยาลัย
จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนามในแบบ
รายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๒.๑.๗.๕ ผู้จัดการ เสนอชื่อที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๗.๔ ในแบบ
เสนอชื่อเป็นความลับ ส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหา
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒.๑.๘ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เสนอชื่อโดยความเห็นชอบของ
ที่ประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย หรือที่ประชุมพนักงานในกรณีที่ไม่มีหัวหน้าฝ่าย (ไม่รวมผู้อำนวยการ
และรองผู้อำนวยการ) ด้วยการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้
ให้คณะกรรมการประจำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยฯ พิจารณารายชื่อที่เสนอโดยบุคลากรในสังกัด ดังนี้

๒.๑.๘.๑ ผู้อำนวยการ เชิญประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/บุคลากร
ภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบว่าการสรรหาอธิการบดี
จะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดย
คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของ
ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๙
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหา
อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการ
สรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๑.๘.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย เชิญประชุมบุคลากรภายใน
หน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบถึงคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการ
เสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๘.๑

๒.๑.๘.๓ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/บุคลากร ประชุมร่วมกันพิจารณา
สรรหาบุคคลที่สอดคล้องกับคุณสมบัติดังกล่าวทั้งหมดแล้วเสนอ
ชื่อที่เหมาะสมที่สุดไปยังผู้อำนวยการ

๒.๑.๘.๔ ผู้อำนวยการ เชิญประชุมคณะกรรมการประจำโรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อพิจารณารายชื่อที่กลุ่มงาน/
ฝ่ายต่างๆ ในสังกัดเสนอ เพื่อให้ได้ชื่อของบุคคลที่จะเป็น
“ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ” จากโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
สุรนารี จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนาม
ในแบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๒.๑.๘.๕ ผู้อำนวยการ เสนอชื่อที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๘.๔ ในแบบ
เสนอชื่อเป็นความลับ ส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหา
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒.๑.๙ การเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นอธิการบดี ให้แต่ละบุคคล องค์คณะบุคคล และหน่วยงานตามข้อ ๒.๑ เสนอชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนามในแบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ การเสนอชื่อให้ดำเนินการเป็นการลับ โดยให้เสนอชื่อมายังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย แสงอาทิตย์) สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ๑๑ ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โทรศัพท์ ๐-๔๔๒๒-๔๓๒๖ หรือโทรศัพท์ ๐๘๑-๘๗๒-๗๐๕๐ หรือดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.sut.ac.th> โดยสามารถส่งเอกสารได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ จะถือเอาวันที่และเวลาตามที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ เพื่อเสนอเข้าพิจารณาในคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๒ การรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะแจ้งไปยังมหาวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ และหน่วยงานหลักทางการวิจัยและพัฒนาที่กำหนด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชนให้ทราบอย่างกว้างขวาง โดยให้สมัครตรงส่งเอกสารไปที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย แสงอาทิตย์) สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ๑๑ ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โทรศัพท์ ๐-๔๔๒๒-๔๓๒๖ หรือโทรศัพท์ ๐๘๑-๘๗๒-๗๐๕๐ หรือดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.sut.ac.th> โดยสามารถส่งเอกสารได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ จะถือเอาวันที่และเวลาตามที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ เพื่อเสนอเข้าพิจารณาในคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๓ การเสาะหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะดำเนินการหากไม่สามารถหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมได้จากวิธีการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒

๓. การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะคัดเลือกรายชื่อที่เสนอมาทั้งหมดอย่างเป็นอิสระ ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ กำหนด เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยการคัดเลือกจะไม่คำนึงถึงความถี่ของรายชื่อที่ถูกเสนอมา แต่จะพิจารณาจากประวัติและคุณสมบัติที่เหมาะสม ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และคุณสมบัติเพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี หากมีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมหลายคนอาจเชิญมาสัมภาษณ์หรือแสดงวิสัยทัศน์ก็ได้ โดยให้ผู้ได้รับการพิจารณานำเสนอวิสัยทัศน์ (ไม่เกิน 30 นาที) และเข้ารับการสัมภาษณ์ (ไม่เกิน 30 นาที) ต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะส่งหนังสือแจ้งให้ทราบ

จ. เอกสารที่ใช้ในการเสนอชื่อและเอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๑. เอกสารที่ใช้ในการเสนอชื่อจากองค์กรภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

- ๑.๑ แบบเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๑.๒ แบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

- ๒.๑ แบบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๒.๒ แบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ฉ. การส่งเอกสารการเสนอชื่อและการส่งเอกสารการสมัคร

บุคคล องค์กรคณะบุคคล และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีที่ประสงค์จะเสนอชื่อหรือผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอรับแบบเสนอชื่อหรือใบสมัครพร้อมแบบรายละเอียดประวัติและผลงานได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี หรือสามารถดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อหรือใบสมัครพร้อมแบบรายละเอียดประวัติและผลงานจากเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (<https://shorturl.at/fFxx>) ได้ตั้งแต่บัดนี้ และส่งแบบเสนอชื่อหรือใบสมัครพร้อมแบบรายละเอียดประวัติและผลงานที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีด้วยตนเอง ในวันและเวลาทำการ หรือส่งเอกสารทางไปรษณีย์ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ จะถือเอาวันที่และเวลาตามที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ โดยจำหน้มาถึง

“เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย แสงอาทิตย์)

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง

จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐”

โดยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๒๒-๔๓๒๖ หรือ ๐๘๑-๘๗๒-๗๐๕๐ ในวันและเวลาทำการ หรือดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.sut.ac.th>

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช อชัยพงษ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี



แบบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

1. ชื่อ-นามสกุล ของผู้สมัคร.....

2. ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

3. ที่ทำงาน/สถานที่ที่สามารถติดต่อได้

หมายเลขโทรศัพท์.....

E-mail :

4. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2568

5. ข้าพเจ้ามีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ด้วยเหตุผลดังนี้

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน ปี

โปรดส่งแบบสมัครพร้อมประวัติและผลงานของผู้สมัครเป็นเอกสารกลับไปยัง

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย แสงอาทิตย์)
สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000
ภายในวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 เวลา 16.30 น. (จะถือเอาวัน-เวลาที่ไปรษณีย์เดินทางประทับตราเป็นสำคัญ)



ติดภาพถ่าย

รายละเอียดประวัติและผลงานของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

1. ชื่อ-นามสกุล (ไทย).....
ชื่อ-นามสกุล (อังกฤษ).....
สัญชาติ บัตรประจำตัว เลขที่
ออกให้ ณ
2. เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี
สถานที่เกิด ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด
3. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด
รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์
สถานที่ทำงาน
4. ที่ทำงานปัจจุบัน
5. ชื่อภรรยา/สามี สัญชาติ อาชีพ
สถานที่ทำงาน
6. ประวัติการศึกษาระดับอุดมศึกษา (รวมทั้งระดับหลังปริญญาเอก)

สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา	ช่วง พ.ศ. ที่ศึกษา	วุฒิที่ได้รับและสาขาวิชาเอก
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		
7. การฝึกอบรม/ดูงานทั้งในและต่างประเทศ (ไม่เกิน 10 เรื่อง)

หลักสูตร/เรื่อง	ระยะเวลา พ.ศ.	สถานที่	แหล่งทุน
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

11. งานบริการวิชาการและงานบริการสังคม (หากมีจำนวนมาก โปรดจัดทำเป็นเอกสารแนบต่างหาก)

[illegible]

12. รางวัลความดีความชอบพิเศษ และเกียรติคุณอื่นๆ ที่ได้รับ (หากมีจำนวนมาก โปรดจัดทำเป็นเอกสารแนบต่างหาก)

[illegible]

14. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี

การรับรองตนเองตามคุณสมบัติตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 และคุณสมบัติตามข้อ 9 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2567 และคุณสมบัติที่กำหนดเพิ่มเติม รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี

- ☐ ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้ที่ไม่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย
- ☐ ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีได้เต็มที่
- ☐ ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ☐ ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ☐ ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นเพราะกระทำผิดวินัย
- ☐ ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงาน หรือพักราชการ
- ☐ ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ☐ ข้าพเจ้าได้อ่านพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2567 และประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2568 โดยขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี ทุกประการ

(รายละเอียดพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2567 และประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2568 ที่ <https://shorturl.at/fFXYX>)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลและเอกสารหลักฐานทั้งหมดที่ใช้ในครั้งนี มีความถูกต้องสมบูรณ์และเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

วันที่ เดือน ปี

พร้อมใบสมัครนี้ ได้ส่งหลักฐานต่อไปนี้มาด้วย (ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน [] หน้าข้อความ)

- | | | |
|---|--|---|
| ☐ สำเนาบัตรประชาชน | ☐ สำเนาบัตรข้าราชการ | ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน |
| ☐ สำเนาใบปริญญาบัตร | ☐ สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล | |
| ☐ อื่นๆ (ระบุ) | | |

หมายเหตุ : - ให้ลงนามในเอกสารทุกแผ่น

- กรณีที่ไม่ได้ดำเนินการตามกรอบเวลา หรือไม่ได้แนบรายละเอียดประวัติและผลงาน หรือไม่ได้ลงนามในแบบฟอร์มรายละเอียดประวัติและผลงาน จะถือว่าเอกสารไม่สมบูรณ์ โดยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ จะไม่นำมาพิจารณาในการสรรหาอธิการบดี
- หากมีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมหลายคนอาจเชิญมาสัมภาษณ์หรือแสดงวิสัยทัศน์ก็ได้ โดยให้ผู้ได้รับการพิจารณานำเสนอวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2568
- สามารถดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อหรือใบสมัคร พร้อมแบบรายละเอียดประวัติและผลงานจากเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (<https://shorturl.at/fFXYx>)

ส่งเอกสารที่

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย แสงอาทิตย์)
สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
30000 ภายในวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 เวลา 16.30 น. (จะถือเอาวัน-เวลาที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ)