

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
รับทราบให้ความเห็นชอบหลักสูตรนี้แล้ว ในระบบ CHECO
เมื่อวันที่ 13 ก.พ. 2563
ลงนาม.....



หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

10. สถานที่จัดการเรียนการสอน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

11. สถานการณ์ภายนอกหรือการพัฒนาที่จำเป็นต้องนำมาพิจารณาในการวางแผนหลักสูตร

11.1 สถานการณ์หรือการพัฒนาทางเศรษฐกิจ

สถานการณ์โลกในยุคปัจจุบัน เทคโนโลยีได้เข้ามามีบทบาทต่อการดำรงชีวิตประจำวัน การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาในด้านต่าง ๆ ตลอดจนการแข่งขันทางเศรษฐกิจของแต่ละประเทศเป็นอย่างมาก ทั้งนี้ประเทศไทยในปัจจุบันก็ได้ตระหนักถึงสถานการณ์ดังกล่าวด้วยการขับเคลื่อนเทคโนโลยีให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายและแนวทางในการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) อันอยู่บนพื้นฐานของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) นั้น มีแผนการพัฒนาโดยยึดหลักมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) กอปรกับนโยบายการปฏิรูปประเทศและสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเชื่อมโยงกันอย่างใกล้ชิดกันมากขึ้น กับทั้งการยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาที่ยั่งยืน และคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ซึ่งเป็นแนวทางที่นำมาใช้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องตั้งแต่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9-11 กระทั่งปัจจุบัน ทั้งนี้การพัฒนาตามแนวทางดังกล่าวได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ 2) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม 3) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน 4) ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน 5) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน และ 6) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศในสังคมยุคดิจิทัลนั้น นอกจากการพัฒนาด้านเทคโนโลยีแล้ว จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกด้วย ดังนั้นการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อันเป็นทุนมนุษย์ขององค์การอย่างเป็นระบบและสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ ผนวกกับการขับเคลื่อนองค์การด้วยเทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งจะนำไปสู่การขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศจึงมีความสำคัญ ดังนั้นนักบริหารทรัพยากรมนุษย์และนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การจึงต้องได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนทุนมนุษย์สู่ความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายขององค์การ